

Harambee nieuws



Jaargang 13, nummer 28, juni 2017

In deze uitgave o.a. | 2 De toekomst Stichting Harambee Holland in Kenia | 4 Tatwa Mwachi, gezicht van Harambee Foundation Kenya | 6 Stand van zaken lopende projecten | 8 15 jaar Stichting Harambee Holland

Goed nieuws

We zijn erg blij dat we u in deze nieuwsbrief goed nieuws kunnen brengen! Na vele discussies en overleggen gedurende de afgelopen twee jaren hebben we er vertrouwen in dat het werk van de stichting door onze Keniaanse partners stap voor stap overgenomen kan gaan worden.



We berichtten u er al eerder over. Na het laatste bezoek van Roel en Marianne is er veel meer duidelijkheid gekomen. Het is een uiterst delicaat proces maar met geduld en begrip voor elkaars standpunten komen we steeds verder. Een van onze partners, Tatwa Mwachi, vertelt in een artikel waarom hij zo gemotiveerd is om deel uit te maken van de toekomst van Harambee Foundation Kenya (HFK). Het zal het hoofdthema zijn van deze nieuwsbrief.

Tijdens het laatste bezoek van Marianne en Roel zijn op twee scholen cheques overhandigd voor de start van twee nieuwe projecten. De laatste twee, die volledig door Stichting Harambee Holland gefinancierd zullen worden. Ook staat er een groot project in samenwerking met Rotary op stapel.

De toekomst van Stichting Harambee Holland in Kenia

Februari/maart jl hebben Roel en Marianne weer een bezoek gebracht aan Kenia. Een van de belangrijkste doelen van het bezoek was om de discussie over de toekomst met de partners voort te zetten. Graag doen we hierbij verslag van de stand van zaken en willen we wat dieper ingaan op het proces van de overdracht. Onze dank gaat daarbij ook uit naar de Nederlandse consultant op het gebied van ontwikkelingssamenwerking, Jos Coumans. De gesprekken met hem in Nederland hebben ons duidelijk richting gegeven.



Wat komt er kijken bij de overdracht van het werk van de stichting van Nederland naar Kenia? Een overzicht.

In mei 2014 hebben we een heisessie gehouden met het bestuur en Jos Coumans over het functioneren van de stichting in Nederland en in Kenia. Belangrijk discussiepunt werd de toekomst van de stichting en cruciaal daarbij de opvolging van Roel en Marianne. Unaniem was iedereen het erover eens dat die opvolging in Kenia moest komen te liggen.

In het voorjaar 2015 volgde er een overleg met alle betrokkenen in Kisumu in Kenia over Harambee Foundation Kenya waarbij de discussie zich toen toespitste op de registratie van deze stichting in Kenia. Dit bleek een zeer langdurig proces. De registratie is nu afgerond en het wachten is op het certificaat. In de tussentijd kwamen er een tal van onderwerpen aan de orde die besproken dienden te worden:

1. De eigen intentie, intrinsieke motivatie en actie aan Keniaanse zijde, gericht op de continuïteit van het werk. Zonder een hecht team van deskundige mensen kan een overdracht niet succesvol zijn. Daarbij is aandacht voor de positie van iedere individuele partner van cruciaal belang.
2. Hebben we met elkaar het 'Charity concept' voor ogen of zien we HFK als een manier om veel geld te verdienen.
3. Visie, missie en doel van de organisatie, vanuit de eigen Keniaanse visie, kracht, positie en motivatie.
4. De formele organisatievorm in Kenia. De keuze van de juridische rechtspersoon, de dagelijkse leiding en administratie, statuten en huishoudelijk reglement, adres, postbus, kantoorruimte.
5. Hoe gaat het werk in de praktijk eruit zien aangaande verantwoordelijkheden en werkwijze. Hoe gaat het toezicht en de controle georganiseerd worden. Dit is van cruciaal belang voor het vertrouwen dat alle dono-

- ren in de Keniaanse stichting moeten hebben om in de toekomst donaties te kunnen geven voor de projecten.
6. Een tijdspad vaststellen voor de feitelijke overdracht.
7. Hoe wordt de toekomstige relatie met de Nederlandse Stichting Harambee Holland en welke rol willen Roel en Marianne daarbij voorlopig blijven spelen.
8. Hoe gaat de financiering en fondsenwerving aan de Keniaanse kant georganiseerd worden.

Na intensieve gesprekken tijdens het laatste bezoek hebben we veel vooruitgang geboekt om de Keniaanse Stichting zo goed mogelijk van start te laten gaan. Daarbij hebben we ook moeilijke beslissingen moeten nemen. De huidige stand van zaken is als volgt:

1. De partners

We hebben afscheid moeten nemen van twee van onze partners. Albert Webale, heeft besloten zich kandidaat te stellen als parlements lid voor de komende verkiezingen in Kenia op 8 augustus a.s.. Voor ons gaan politiek en het werk van de stichting niet samen, willen we onafhankelijk blijven. Na enkele goede gesprekken zijn we uit elkaar gegaan. We willen Albert hartelijk danken voor de vele inspanningen en zijn duidelijke adviezen die hij de afgelopen jaren voor de stichting gedaan heeft. Ook Tryphosa Nandasaba, coördinator van de workshops en trainingen, hebben we vaarwel moeten zeggen. Zij heeft vooral in de beginperiode, toen de trainingen opgezet moesten worden, prima werk gedaan. Zij heeft de trainingen en workshops mede vorm gegeven. Echter het laatste jaar verliep de samenwerking niet meer voor de volle 100 procent. Ook haar danken we van harte voor al het goede werk dat zij heeft gedaan voor de stichting. Dit betekent dat voorlopig de overgebleven vier partners samen de nieuwe stichting gaan vormen. Tatwa Mwachi neemt hierin een belangrijke plaats in met name in praktische zin. Hij wordt verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken, de CEO. Daarnaast

zal hij enkele bouwprojecten begeleiden en de taken van Tryphosa overnemen. John Were zal Tatwa met raad en daad bijstaan en eventueel nog een bouwproject blijven begeleiden. We maken dankbaar gebruik van zijn jarenlange, rijke ervaring op het gebied van onderwijs in Kenia. Jacob Omondi in Nairobi wil graag partner zijn voor projecten in zijn geboortegebied in West-Kenia. Daarnaast komt zijn management ervaring en netwerk goed van pas. Father Peter blijft partner van het eerste uur en wil graag projecten blijven begeleiden in zijn werkgebied en ervoor zorgen dat de stichting goed op de kaart wordt gezet.

2 De registratie

De registratie van de Keniaanse stichting hopen we spoedig te mogen ontvangen. Na uitvoerig onderzoek is gekozen voor een Limited by Guarantee. Daarbij gaat het om een goede doelenstichting. De naamgeving heeft voor nogal wat vertraging gezorgd bij de registratie. Ons voorstel voor **Harambee Foundation Kenya** werd niet goedgekeurd door de overheid, omdat Harambee in Kenia een beschermde naam is. In plaats daarvan hebben wij voor de naam **Hongera Foundation Kenya** gekozen, plaatselijk bekend als Harambee Foundation Kenya. Hongera betekent Gefeliciteerd in het Swahili. We spreken van HFK, de letter H blijft gehandhaafd!

3 Het kantoor

Het kantoor zal in deze overgangsfase voorlopig gevestigd zijn in het gastenverblijf van Roel en Marianne. Dat is momenteel als zodanig ingericht.

4 De werkwijze

In principe blijft de huidige werkwijze gehandhaafd. Echter de transitie van HFH naar HFK is een uitgelezen moment om zaken te evalueren en enkele veranderingen door te voeren. Zo zullen er meer indirecte kosten gemaakt moeten worden. Na de opgedane ervaringen van de afgelopen jaren werken de partners aan een verbetering van de werkwijze van de trainingen en workshops. Een uitgelezen moment om dat onder de loep te nemen.

5 De fondsenwerving

Van de fondsenwerving aan Keniaanse zijde kunnen wij niet verwachten dat het niveau dat wij in Nederland hebben, meteen kan worden gerealiseerd. Daarom is afgesproken dat de eerste projecten van HFK 50 % zullen worden gefinancierd door de Nederlandse en 50 % door de Keniaanse stichting.

De volgende mogelijkheden zijn besproken om de Keniaanse fondsenwerving op gang te brengen:

- Tatwa bezoekt in de maand juni Zwitserland en Duitsland, waar hij de mogelijkheid krijgt voordrachten te houden bij verschillende organisaties en zo de Keniaanse stichting onder de aandacht kan brengen.

- Aansluitend bezoekt hij Nederland gedurende tien dagen. Wij hopen hem dan ook bij enkele Nederlandse donoren te introduceren, zodat hij rechtstreeks aanvragen kan doen, voorlopig onder supervisie van HFH.
- Het lokale parlamentslid, de heer David Eseli, waar Roel en Marianne sinds lange tijd een goede relatie mee hebben opgebouwd, is bereid Tatwa te introduceren bij grote, lokale organisaties die kunnen ondersteunen bij de fondsenwerving.
- Tatwa heeft goede contacten bij enkele ambassades in Nairobi die interesse hebben getoond.
- Tatwa gaat in het najaar de cursus "Change the Game" volgen in Nairobi, georganiseerd door Wilde Ganzen. Daarin staat lokale fondsenwerving centraal.
- Via internet kunnen internationale organisatie benaderd worden.
- *We zouden het zeer op prijs stellen indien u ons zou willen blijven steunen in deze fase van de overdracht. Om de Keniaanse stichting goed op de kaart te zetten hopen we dat we op uw hulp mogen blijven rekenen.*

6 Stichting Harambee Holland

De Nederlandse stichting zal voorlopig blijven bestaan. Niet alleen om nog deel te hebben aan beperktere fondsenwerving maar ook om de controlefunctie vanuit Nederland in het begin te blijven behouden. Dit is belangrijk voor het vertrouwen van de donoren in de financiering van de projecten. Ook voor gezamenlijk overleg en als sparring partner zal er een rol zijn weggelegd aan Nederlandse kant. In het begin zal nog gezamenlijk worden opgetreden, waarbij de rol van de Nederlandse stichting geleidelijk kleiner wordt. Uw blijvende steun is daarbij onontbeerlijk. Echter het is de bedoeling dat de rol van Roel en Marianne wordt teruggebracht.

7 Tijdspad

Het idee is dat er begin 2018 een evenement zal worden georganiseerd in Kenia om de Keniaanse stichting te introduceren en de overdracht officieel vorm te geven. Daarbij worden veel betrokkenen in Kenia uitgenodigd aanwezig te zijn.

Naast bovenstaande besluiten liggen er nog diverse zaken die geregeld moeten worden. Dit zal de komende tijd zijn beslag krijgen. Tatwa bezoekt ons in Nederland komende zomer, Wellicht John Were en Omondi later dit jaar. Een goed moment om van gedachten te wisselen over de nieuwe stichting in Kenia. Sinds Roel en Marianne half maart zijn vertrokken uit Kenia is gebleken dat er ter plekke veel initiatieven zijn ondernomen. Tatwa heeft met enthousiasme en passie veel werkzaamheden opgepakt. Hij wordt daarbij goed ondersteund door de andere partners. We hebben er vertrouwen in dat het werk dat we in 2001 samen zijn begonnen nu werkelijk gecontinueerd zal worden. Een mooiere nalatenschap kunnen we ons niet voorstellen.

Tatwa Mwachi, gezicht van Harambee Foundation Kenya

Onze partner Tatwa Mwachi speelt een belangrijke rol in de toekomst van Hongera Foundation Kenya, plaatselijk bekend als Harambee Foundation Kenya. Hij is zeer gemotiveerd om met enthousiasme de activiteiten aan te pakken en stelt zich voor.



De achtergrond van Tatwa Mwachi

Ik ben geboren in 1966, als derde kind uit een gezin van zes, in Minyali, een klein dorpje in Bungoma County, West-Kenia. Momenteel woon ik in Kimilili. Na mijn eindexamen op de middelbare school heb ik een technische opleiding in landbouwkunde gedaan. Daarna ben ik naar de universiteit van Londen gegaan, behaalde ik een bachelor diploma in social science (BSS) en studeerde ik in 2006 af met een postdoctoraal in het besturen van plattelandsontwikkeling. Ik ben getrouwd met Pamela, een basisschool docente. We hebben drie kinderen. Bernice Khalayi, twintig jaar, is eerstejaars aan Mt. Kenya University. Joshua Wanami, vijftien jaar, zit in het tweede jaar van de middelbare school. Caleb Furaha, tien jaar, zit nog op de basisschool. Na alle jaren die ik al werk in de NGO-wereld, waarbij ik gemeenschappen help te transformeren, ben ik opnieuw blij dat ik de coördinatie op me mag nemen van Harambee Foundation Kenya (HFK). Ik ben blij met het vertrouwen; we zullen de handen ineen slaan in deze voortdurend veranderende wereld.

Sociaal werk en het ontwikkelen van gemeenschappen

De ontwikkeling van gemeenschappen is voor veel mensen belangrijk, met name de allerarmsten. Zij hebben steun nodig om aan de basisvoorwaarden voor het overleven te kunnen voldoen. Voor mij is het echter een productieve uitlaatklep om mijn passie te uiten om anderen te helpen. Als sociaal werker werk je met veel verschillende mensen, om hen individuele diensten te bieden, om hen de basisvoorwaarden te geven om in de hedendaagse samenleving bij te kunnen blijven. Als sociaal werker denk je ook kritisch na en weet je dat elke mens uniek is.

Ik zie het als mijn taak om elke situatie te evalueren en een oplossing te vinden. Of het nou gaat om het assisteren bij openbaar beleid, revalidatietherapie, consultatie, of zelfs het staan voor sociale ontwikkeling wereldwijd, het komt steeds neer op het verbeteren van de kwaliteit van onderwijs. Sociaal werker zijn betekent dat je weet dat je nooit een hoog salaris zult ontvangen, of bevoorrecht bent of macht en prestige hebt; je werkt in deze branche omdat je de ambitie hebt anderen te helpen, mensen die benadeeld zijn in kansen in het leven en sociale mobiliteit. Zij die het sociale veld in gaan, doen precies dat: zij bieden ervaringen in hun leven het hoofd en bezitten eigenschappen die enorm bijdragen aan hun succes in het sociaal werk.

Vanuit mijn eigen perspectief heb ik veel dierbaren verloren op jonge leeftijd door gebrek aan basisonderwijs. Ik doorstond de armoede van mijn ouders en hun strijd om geld bijeen te brengen om me naar school te laten gaan als tiener. Ik heb armoede en de effecten daarvan op jonge kinderen zonder onderwijs in deze samenleving gezien. Veel kinderen uit mijn geboortedorp komen uit arme gezinnen met moeilijke thuissituaties. Terwijl deze kinderen opgroeiden als tieners en jongvolwassenen begonnen ze zich af te zetten, gebruikten ze drugs, ontwikkelden ze stoornissen of stopten ze met school, zowel in het basis- als voortgezet onderwijs.

Tijdens weekenden, als er geen school was, nodigde mijn vader me uit onder de grote boom bij ons huis om zijn bemiddeling tussen die gezinnen bij te wonen.

Dit laat zien waar veel kleinschalige organisaties als Harambee Foundation Kenya mee te maken hebben in deze samenleving. Ik heb de veranderingen in deze kinderen gezien, die uiteindelijk net zoals hun ouders werden, een leven zonder succes en vol misbruik. Ik kwam hierachter door het werk van mijn vader als dorpsouderste. Hij had de leiding over zo'n 50 tot 80 gezinnen. Tijdens weekenden, als er geen school was, nodigde mijn vader me uit onder de grote boom bij ons huis om zijn bemiddeling tussen die gezinnen bij te wonen. De meeste van die meningsverschillen gingen over kinderen die niet naar school gingen. Ze waren rebels, koppig of hadden steeds ruzie met hun ouders. Mijn vader zei naderhand altijd: "Dit is wat er gebeurt als kinderen niet naar school gaan." Hij bleef de gezinnen volgen en ervoer zorgen dat de ouders hun kinderen naar school stuurden. Als ik in mijn dorp ben, kan ik het aantal gezinnen tellen dat werd getransformeerd dankzij het wijze advies van mijn vader. Aan de andere kant, was mijn moeder gezegend met een talent voor gastvrijheid. We woonden langs de weg. Mensen kwamen altijd langs als ze op weg waren naar de bron om water te halen. Als mijn moeder eten kookte voedde ze ons altijd buitenshuis, tot onze grote ontevredenheid, want ze verwelkomde elke voorbijganger. Dit betekende dat er niet genoeg eten was om te delen: wij werden boos, we huilden en we vertelden mensen zelfs dat ze niet welkom waren in ons huis, maar hoe meer we de mensen probeerden te ontmoedigen, hoe vaker ze kwamen, want ze wisten dat mijn moeder er anders over dacht.

Deze ervaringen maakten, dat ik een carrière in sociale ontwikkeling wilde. Ik heb veel ervaringen en obstakels meegemaakt en overwonnen in mijn eigen leven en daardoor ben ik gegroeid en werk ik met passie in alles wat ik doe. Ik heb incasseringsvermogen ontwikkeld, volgens mij de belangrijkste eigenschap die een sociaal werker als ik nodig heeft. Sommigen zullen zeggen dat

het beleven van een traumatische ervaring je ervan kan weerhouden professioneel te blijven in bepaalde situaties, maar ik durf dat met alles in mijn hart te weerspreken: ik ben nog nooit zo sterk, zorgzaam en gepassioneerd geweest als ik nu ben, doordat ik de moeilijke tijden in mijn leven heb kunnen overwinnen. Ik geloof dat je, zolang je je grenzen kent, dat incasseringsvermogen en die empathie tot je voordeel kunt maken.

Mijn hele leven tot dusver heb ik gewijd aan het dienen als rolmodel voor jonge mensen, zodat ze hun leven kunnen veranderen. Ik heb jarenlang als vrijwilliger gewerkt, omdat ik geloof dat het niet alleen mijn burgerplicht is, maar ook mijn roeping en passie om gemeenschappen te helpen transformeren vanuit armoede, zo goed als ik maar kan. Ik heb mezelf gewijd aan een carrière als sociaal werker in gemeenschapsontwikkeling omdat ik geloof dat het mijn passie is, mijn hoogste doel, om te dienen en bij te dragen aan verandering in mijn samenleving door onderwijs. Het is niet iets dat je simpel zwart-wit uitlegt, maar als ik het moest proberen, dan zou ik zo het beste mijn overtuiging over dit werk beschrijven: Toen ik bij het onderzoeken van mogelijke carrières op gemeenschapsontwikkeling stuitte, 'klikte' het ineens. Al die moeilijke ervaringen en lastige tijden die ik had meegemaakt en overwonnen, leidden me tot dit moment. Toen mijn beste vrienden, Roel en Marianne, mij het boekje 'Who moved my cheese' ('Wie nam mijn kaas weg') gaven, werd ik bevestigd in mijn overtuiging. Dit is wat ik voorbestemd ben te doen. Dat kwam bij verschillende organisaties tot uiting, maar vooral bij Harambee Foundation Holland en haar motto: 'Het begint op school'. Het heeft me alleen maar gesterkt in mijn overtuiging dat dit de baan is die ik de rest van mijn leven wil blijven doen, om zodoende veranderingen op het platteland tot stand te brengen.

Voor mij is sociale ontwikkeling daarom niet zozeer een baan, als wel een onderdeel van mijzelf. Gemeenschapsontwikkeling is mijn passie. Daarom accepteer ik nederig de leidende rol binnen Harambee Foundation Kenya. Ik doe het niet uit andere intenties dan het vervullen van mijn passie door te investeren in de toekomstige generatie door middel van onderwijs, om zodoende binnen de gemeenschap verandering en ontwikkeling te brengen.

Door Tatwa Harun Mwachi
BSS, PGD (in Managing Rural change)

STAND VAN ZAKEN

Lopende projecten

Op **Kamusinga Primary School** worden de twee slaapzalen voor weeskinderen afgemaakt. Onder de goede leiding van onze partner Tatwa is het project nu nagevoeg afgerond. De laatste hand is gelegd aan de laatste

details om de sanitaire voorzieningen gebruiksklaar te maken. Ook is alles mooi opgeschilderd. De slaapzalen kunnen in gebruik genomen worden.

Op **Ugolwe Primary School** vordert de inrichting van de bibliotheek gestaag. Prachtige banken, kasten en de inrichting voor een computerlokaal zijn afgemaakt. Goed kwaliteitswerk dank zij de begeleiding van onze partner in Nairobi, Jacob Omondi. Ook moesten nog enkele klusjes gedaan worden aan de afwerking van het gebouw. Nu kunnen de boeken geleverd worden. Verschillende mensen gaan hiermee aan de slag.



Op **Mitua Girls Secondary school** hebben we onze cheque, met daarop het prachtige bedrag van € 32.030 kunnen overhandigen voor het bouwen van sanitaire voorzieningen, zoals goede toiletten en douches. De hal in de school was gevuld met alle leerlingen en vele ouders. Ook ons parlamentslid, de heer David Eseli was aanwezig. Het was een schitterende happening met veel zang en dans maar vooral vreugde bij de leerlingen. Inmiddels is met de bouw begonnen en Tatwa begeleidt het project intensief. De eerste fase is inmiddels afgerond.



Op **Elukhari Mixed secondary school** hebben we ook een aanzienlijk bedrag kunnen overhandigen voor de bouw van een bibliotheek, namelijk € 17.700. Na intensieve fondsenwerving zijn we zover dat het project kan beginnen. De school heeft er lang op moeten wachten omdat het niet gemakkelijk was de bijdrage voor het project bij elkaar te krijgen. De ouders hadden hun bijdrage in de vorm van bakstenen al lange tijd klaarliggen. Nu kunnen ze gebruikt gaan worden! Zowel dit project als dat op Mitua zijn de laatste bouwprojecten die 100% door Stichting Harambee Holland gefinancierd zullen worden.



Schoolbanken project Dank zij een goede gift hebben we op verschillende scholen de afgelopen twee jaren nieuwe schoolbanken kunnen laten maken. Dit jaar 2017 is het laatste jaar dat we deze jaarlijkse gift van € 3.500 kunnen gebruiken. Veel kinderen hoeven niet meer op de grond te zitten maar kunnen nu in een goede houding leren schrijven en hebben ook een veel betere concentratie om de lessen te volgen



Het Rotary Project In samenwerking met drie lokale Rotary clubs, in Nederland Breda Zuid, in België Aarschot en in Kenia Nairobi Parklands en Rotary Foundation wordt een groot project gestart. Het doel is de sanitaire voorzieningen op tien lagere en een middelbare school te verbeteren. Hier gaan circa 8400 leerlingen profijt van krijgen. Voor de meisjes behelst dit gebouwtjes met 4x2 toiletten, gebouwd op een septic tank. Voor de jongens gebouwtjes met 2x3 toiletten en een grote urinoir, gebouwd op een septic tank. In ons gebied komen veel ziektes voor die verband houden met slechte sanitaire voorzieningen. Door de scholen bereik je ook de ouders en gezinnen waardoor die ook getraind kunnen worden om het belang van goede hygiëne in te zien en het gedrag blijvend te veranderen.

Kitayi primary school, EEN BIJZONDER PROJECT!

Op deze school is er dringend behoefte aan drie nieuwe kleuterklassen. Op dit moment wordt er in een gebouw les gegeven, waar drie klassen in gehuisvest zijn, zonder tussenmuren. De gemeenschap is geweldig coöperatief om mee te helpen. De bakstenen die zij gemaakt hebben liggen al klaar. Echter de fondsenwerving van

onze kant zal nog even op zich laten wachten. Het zal het eerst project worden waarbij de fondsenwerving 50/50 gedeeld zal worden door Nederlandse en Keniaanse fondsenwerving. Laten we hopen dat we het snel voor elkaar krijgen met elkaar en dat de bouw op korte termijn kan beginnen.



Stichting Harambee Holland 15 jaar feiten en cijfers

100 projecten
directe hulp aan 40 scholen
22 lagere, 13 middelbare, 4 technische scholen,
1 EARC

70.000 leerlingen hebben hierbij baat gehad
in vier counties in West-Kenia

111 nieuwe en 55 gerenoveerde klaslokalen
3 bibliotheken
6 kleuterscholen
138 toiletten
voorzieningen voor elektriciteit
tanks voor de opvang van regenwater
2.440 schoolboeken
47 computers
2520 drie-zits schoolbanken
volledig nieuwe lagere school van 16 klassen
nieuw schoolbegeleidingscentrum voor
gehandicapte kinderen
volledig nieuwe technische school
traumacounseling-programma voor scholieren
jaarlijkse trainingen voor schoolhoofden,
leerkrachten en oudercomités

totaal besteed € 1.440.000
kleinste project € 250
grootste project € 114.000

94 officiële overhandigingen van een project
regelmatig overleg met de lokale overheid
grote betrokkenheid van de lokale
gemeenschappen

6 lokale partners in Kenia
afstand tot Nederland: 6.800 km
partners in Nederland:
Impulsis/Edukans/Wilde Ganzen/Sukaisa
heel veel goede donoren die ons blijven steunen
enthousiast bestuur en vrijwilligers
oplage nieuwsbrief: 450 exemplaren
83 bestuursvergaderingen

10^e plaats in Top 50 van Dagblad Trouw in 2012
CBF-certificaat sinds 1 januari 2013
Bredase Vredesprijs in 2014

meer dan 90% van de donaties
besteed aan projecten!

Voor al uw drukwerk!

NPN DRUKKERS

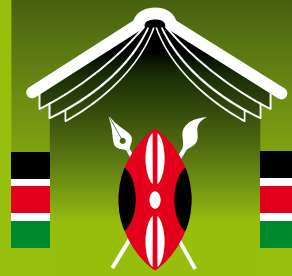
WWW.NPNDRUKKERS.NL



studio ter zake

www.studioterzake.nl

Voor al uw grafische vormgeving en meer!



STICHTING

**HARAMBEE
HOLLAND**

Doelstelling en werkwijze stichting

Stichting Harambee Holland heeft tot doel het leveren van een bijdrage aan verhoging van de levensstandaard van de mensen in West-Kenia door een substantiële verbetering van de kwaliteit van de onderwijsmogelijkheden. Daarmee sluit zij aan bij de eerste drie Millenniumdoelen voor 2015:

- De armoede halveren en minder mensen honger;
- Alle kinderen naar school;
- Mannen en vrouwen gelijkwaardig.

De stichting werkt volgens een vastomlijnde werkwijze waarmee gewaarborgd wordt, dat gelden goed besteed worden en dat donoren goed geïnformeerd kunnen worden over het project. In Kenia werkt de stichting met drie partners die als toezichthouder de projecten volgen.

In principe is het ook de bedoeling dat de betreffende school zelf een eigen bijdrage levert aan het project om de betrokkenheid met het project zeker te stellen. Deze bijdrage kan bestaan uit geld naar draagkracht, uit werkzaamheden door leerlingen, leerkrachten of ouders en uit materialen zoals hout of bakstenen. Van de gelden die de stichting ontvangt, wordt meer dan 90% gebruikt voor het realiseren van projecten.



Algemene informatie

Stichting Harambee Holland is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Breda onder nummer 20102573 en is door de Belastingdienst officieel erkend als goed doel.

Kijk voor meer algemene gegevens van Stichting Harambee Holland op www.harambeeholland.nl

Bank: SNS Bank, IBAN NL23 SNSB 0879 3591 61. ten name van Stichting Harambee Holland te Bavel.

E-mailadres: info@harambeeholland.nl

Comité van Aanbeveling:

- Peter van der Velden, oud-burgemeester van Breda
- Mr. Mukhisa Kituyi, vm. Minister van Handel en Industrie in Kenia
- Kurt Lindijer, Afrika-specialist en journalist in Nairobi
- Paul Rosenmöller, Programmamaker

samen bouwen aan
onderwijs in West-Kenia